|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tantárgy neve:**  **Személyügyi tevékenység** | **Kódja: NBG\_EE112G5** | **Kreditszáma: 5** |
| A tanóra típusa és száma: **2+2 KÖTELEZŐ** | | |
| A számonkérés módja: **gyakorlati jegy** | | |
| A tantárgy tantervi helye: **3.** | | |
| Előtanulmányi feltételek: | | |
| **Tantárgyleírás**: az elsajátítandó ismeretanyag és a kialakítandó kompetenciák tömör, ugyanakkor informáló leírása:  A tantárgy az emberi erőforrás gazdálkodás mindennapi gyakorlatát kívánja oktatni. Összekapcsolja az elméletet a gyakorlattal: rendszerek, eljárások, módszerek ismertetésével. Célja: a hallgatók képessé tétele a személyügyi tevékenységre, vagyis, hogy biztosítani tudja tanult szakmája gyakorlása során, az igényeknek megfelelően képzett, motivált és hatékony munkavállalókat. Tehát részletes elméleti és gyakorlati/módszertani ismereteket sajátít el az emberi erőforrás gazdálkodás teljes területére vonatkozóan.  A félév során a következő tématerületek kerülnek feldolgozásra:  Az emberi erőforrás tervezése és auditálás  Munkakörök elemzés és tervezés  Kompetenciák és érzelmi intelligencia  A munkaerőbiztosítás előfutára: toborzás  A munkaerőbiztosítás: kiválasztás  Bevezetés, betanítás, munkahelyi szocializáció  A munkakörök áttervezése, munkakörgazdagítás  A kompenzáció lehetséges formái  Javadalmazási rendszer  Teljesítményértékelés, teljesítménymenedzsment  Oktatás, képzés, fejlesztés  Karriertervezés, konfliktuskezelés  Megválás a munkaerőtől, outplacement | | |
| A **3-5** legfontosabb *kötelező,* illetve *ajánlott***irodalom** (jegyzet, tankönyv) felsorolása biblio­gráfiai adatokkal (szerző, cím, kiadás adatai, oldalak, ISBN)  **Kötelező irodalom**  Karoliny Mártonné, Farkas Ferenc, Poór József, László Gyula (2009): **Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv**. KJK-Kerszöv Jogi és Üzleti Kiadó Kft., Budapest, 574 oldal, ISBN: 9789632247243.  Lévai Zoltán, Bauer János (2006): **A személyügyi tevékenység gyakorlata***.* Szokratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 207 oldal, ISBN: 9637163522.  **Ajánlott irodalom**  Poór József (2007): **Rugalmas ösztönzés, rugalmas juttatások.** KJK, Kerszöv Kft. 370 oldal, ISBN: 9789632249162.  Bakacsi Gyula, Bokor Attila, Császár Csaba, Gelei András, Kovács Klaudia, Takács Sándor (2004): **Stratégiai emberi erőforrás menedzsment.** KJK-Kerszöv Jogi és Üzleti Kiadó Kft., Budapest, 358 oldal, ISBN: 9769630583390. | | |
| **Tantárgy felelőse: Matiscsákné dr. Lizák Marianna adjunktus** | | |
| **Tantárgy oktatásába bevont oktató(k): Juhász István tanársegéd** | | |