|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tantárgy neve:**  **Bérezési és egyéb ösztönzési rendszerek** | **Kódja: NBG\_EE103G3** | **Kreditszáma: 3** |
| A tanóra típusa és száma: **0+2 KÖTELEZŐ** | | |
| A számonkérés módja: **gyakorlati jegy** | | |
| A tantárgy tantervi helye: **3.** | | |
| Előtanulmányi feltételek: *-* | | |
| **Tantárgyleírás**: az elsajátítandó ismeretanyag és a kialakítandó kompetenciák tömör, ugyanakkor informáló leírása:  A hallgatók megismerik az alapvető javadalmazási módszereket és azok alkalmazási lehetőségeit, valamint - a szervezetek célkitűzéseinek teljesítése érdekében, a munkavállalók motiválására felhasználható - egyéb ösztönzési eszközöket. A tantárgy elsajátítása során a hallgatók megismerkednek a bérszámfejtés alapjaival, valamint képesek lesznek egy cafeteria rendszer kialakítására és felépítésére bármely vállalkozásnál, vagy intézménynél.  A félév során a következő tématerületek kerülnek feldolgozásra:  A javadalmazás menedzsment fejlődéstörténete  A javadalmazás menedzsment alapjai  A javadalmazási folyamatok értékelése és kialakítása  A munkakör méretének és relatív súlyának mérése  Besorolási és bérstruktúra  Teljesítménymenedzsment  Feltételhez kötött bér – béremelés: a teljesítmény, a kompetenciák és az egyéni hozzájárulás javadalmazása  Munkavállalói juttatások, nyugdíj  A cafeteria alapjai  Cafeteria rendszerek bevezetése  A javadalmazás-menedzsment különleges szempontjai  A javadalmazási folyamatok irányításai  A javadalmazási juttatások kommunikálása, a javadalmazás menedzsment folyamatok kialakítása és bevezetése tanácsadók igénybevételével  Bérszámfejtés | | |
| A **3-5** legfontosabb *kötelező,* illetve *ajánlott***irodalom** (jegyzet, tankönyv) felsorolása biblio­gráfiai adatokkal (szerző, cím, kiadás adatai, oldalak, ISBN)  **Kötelező irodalom**  Michael Armstrong, Helen Murlis (2005): **Javadalmazás–menedzsment. Stratégia és gyakorlat.** KJK, Kerszöv Kft., 594 oldal, ISBN: 9789632248479.  Poór József (2007): **Rugalmas ösztönzés, rugalmas juttatások.** KJK, Kerszöv Kft. 370 oldal, ISBN: 9789632249162.  **Ajánlott irodalom**  Bakacsi Gyula, Bokor Attila, Császár Csaba, Gelei András, Kovács Klaudia, Takács Sándor (2004): **Stratégiai emberi erőforrás menedzsment.** KJK-Kerszöv Jogi és Üzleti Kiadó Kft., Budapest, 358 oldal, ISBN: 9769630583390. | | |
| **Tantárgy felelőse: Matiscsákné dr. Lizák Marianna adjunktus** | | |
| **Tantárgy oktatásába bevont oktató(k): Juhász István tanársegéd** | | |