|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tantárgy neve:** **KARRIERMENEDZSMENT** | **Kódja: LBG\_EE105G3** | **Kreditszáma: 3** |
| A tanóra típusa: **előadás** és száma: **2+0 KÖTELEZŐEN VÁLASZTHATÓ****(SZELLEMI TŐKE MENEDZSMENT A SZERVEZETEKBEN SPECIALIZÁCIÓ)** |
| A számonkérés módja (koll./gyj./egyéb): **kollokvium** |
| A tantárgy tantervi helye (hányadik félév): **2.** |
| Előtanulmányi feltételek (ha vannak): - |
| **Tantárgyleírás**: az elsajátítandó ismeretanyag és a kialakítandó kompetenciák tömör, ugyanakkor informáló leírása |
| A képzés során a hallgatók számos aspektusból ismerkedhetnek meg a szervezeti karriermenedzsment eszközeivel, mely ezen kurzus keretében az egyéni karriermenedzsmenttel szoros összhangban kerül újrafeldolgozásra.Az órai szituációs feladatokon keresztül a hallgatók megismerik a munkahelyi erőforrás-gazdálkodás lépéseit, annak kapcsolódását az egyéni munkavállalói érdekekkel. A hallgatók részt vesznek olyan tréningfeladatokban, melyeket munkájuk során alkalmazva maguk is hatékonyan tudják majd a munkavállalói csoportokat segíteni, képezni, motiválni. |
| A **3-5** legfontosabb *kötelező,* illetve *ajánlott***irodalom** (jegyzet, tankönyv) felsorolása biblio­gráfiai adatokkal (szerző, cím, kiadás adatai, oldalak, ISBN) |
| Koncz Katalin: Karriermenedzsment. Aula Kiadó, 2004.Koncz Katalin: A szervezeti karriermenedzsment célja és folyamata I.-II. Munkaügyi szemle, 2004. 1.-2. szám[.](http://webopac.lib.uni-corvinus.hu/cgi-bin/w21hu.sh?session=202564799&infile=details.glu&oid=324637&rs=&hitno=-1)Werner Vogelauer: Coaching a gyakorlatban. Vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása. KJK Kiadó, 2002.Pintér Zsolt: Hogyan csináljuk karriert? Horton Books, 2004. |
| **Tantárgy felelőse** (*név, beosztás, tud. fokozat*)**: Farkas Attila hivatalvezető GTK-DH** |
| **Tantárgy oktatásába bevont oktató(k),** ha vannak(*név, beosztás, tud. fokozat*)**: -** |